

浅川町における女性活躍推進法に基づく特定事業主行動計画の実施状況及び女性の職業選択に資する情報の公表について（令和6年12月）

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第19条第6項（特定事業主行動計画の実施状況の公表）及び同法第21条（女性の職業選択に資する情報の公表）の規定に基づき以下のとおり公表します。

1. 職業生活における機会の提供に関する実績

① 女性職員の採用割合（令和6年4月1日採用）

合計（人）	内、女性（人）	女性割合（％）
3	1	33.3

② 職員の女性割合（令和6年4月1日現在）

合計（人）	内、女性（人）	女性割合（％）
75	40	53.3

③ 管理職（課長相当職及び課長補佐相当職）の女性割合（令和6年4月1日現在）

合計（人）	内、女性（人）	女性割合（％）
19	7	36.8

④ 各役職段階の職員の女性割合（令和6年4月1日現在）

区分	合計（人）	内、女性（人）	女性割合（％）
課長相当職	10	4	40.0
課長補佐相当職	9	3	33.3
係長相当職	3	2	66.7

2. 職業生活と家庭生活との両立に資する勤務環境の整備に関する実績

① 男女別育児休業取得率（令和5年度）

女性（％）	男性（％）
100.0	50.0

② 男性の配偶者出産休暇取得率（令和5年度）

日数計	取得率（％）
3.0	100.0

③ 一月当たりの平均超過勤務時間（令和5年度・職員一人当たり）

平均時間
10.0

※時間外勤務手当の支給対象とならない管理職を除く。

④ 年次休暇取得率（令和5年4月1日～令和6年3月31日・職員一人当たり）

平均取得日数	取得率（％）
10.7	27.5